



## ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

### «Здоровое общество» на ПМЭФ-2024



На ПМЭФ-2024 состоятся мероприятия экосистемы «Здоровое общество», посвященные вопросам охраны здоровья, будет представлено тематическое выставочное пространство «Здоровое общество», на котором ключевые игроки сферы здравоохранения презентуют прорывные технологические проекты и инновационные разработки. Серия экспертных дискуссий по здравоохранению включена в основную деловую программу Петербургского международного экономического форума.

27-й Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2024) состоится с 5 по 8 июня 2024 года в КВЦ «Экспофорум». В рамках презентационной зоны пространства состоятся выступления ведущих государственных и научных деятелей, представителей фармацевтической и медицинской индустрий по актуальным темам здравоохранения.

«Традиционно площадка «Здоровое общество» на ПМЭФ является местом презентации наиболее

значимых достижений в области здравоохранения. Экспертные дискуссии охватывают широкий круг вопросов здравоохранения, развития медицины и науки, доступности медицинской помощи, цифровизации отрасли, кадрового обеспечения. Деловая программа составлена при экспертной поддержке ведущих профильных институтов, что определяет качество проработки и актуальность заявленных тем. Эксперты обсудят наиболее актуальные вопросы им-

портозамещения медицинской и фармацевтической продукции, передовые технологии для активного долголетия, новые возможности для медицинского и лечебно-оздоровительного туризма в России, корпоративные и социальные инициативы российских компаний, инвестиционные возможности для развития биомедицинских технологий, нейротехнологии, а также цифровые экосистемы здоровья, внедрение искусственного интеллекта и создание новых инновационных продуктов и развитие технологий в здравоохранении на пространстве БРИКС», – отметила первый заместитель директора по развитию, руководитель дирекции по здравоохранению Фонда Росконгресс Анастасия Столкова.

Экспертные дискуссии организованы при поддержке ФМБА России, ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, ФГБУ «Центр экспертизы и контроля качества медицинской помощи Минздрава России», Института лидерства и управления здравоохранением Сеченовского университета и других организаций.

«Темы пространства «Здоровое общество» на ПМЭФ отражают актуальную повестку здравоохранения: подготовка кадров, цифровизация и искусственный интеллект, телемедицина и инновационные технологии, профилактика заболеваний.

(Окончание на стр. 4)

### Здоровье нации – основа процветания России



На этой неделе в Выставочном комплексе «Гостинный двор» проходит Всероссийский форум «Здоровье нации – основа процветания России». Организаторы форума – Общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации», Министерство здравоохранения Российской Федерации. Мероприятие проходит при поддержке Администрации Президента Российской Федерации, Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Федеральных министерств, агентств и служб, Правительства города Москвы, региональных администраций.

Ключевые темы форума:

– ЗОЖ-Платформа – базовое условие для повышения качества и продолжительности жизни граждан России.

– Институт семьи: от здоровой семьи к здоровому обществу.

Целями форума является:

– Совершенствование общественных механизмов обеспече-

ния повышения качества и продолжительности жизни граждан Российской Федерации в современных условиях;

– Поддержка и популяризация государственной политики в сфере защиты семьи (2024 год – Год семьи);

(Окончание на стр. 5)

## Health Management

### Программа подготовки специалистов по персонализированному управлению здоровьем

Алла Медведева,  
ректор Международного института здоровья

Внедрение системы Health Management возможно только при наличии квалифицированных менеджеров здоровья, поэтому вопрос их подготовки приобретает особую актуальность. Международный институт здоровья уже сегодня внедряет программу персонализированного управления здоровьем (Health Management) и занимается профессиональной подготовкой специалистов по этому направлению. Сотрудничество с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей дает возможность рекомендовать специалистов по управлению здоровьем на предприятия и в организации для сбережения человеческого/кадрового потенциала и повышению экономической эффективности данных структур.

#### 4/5 П – медицина будущего

Уровень здоровья человека зависит от множества различных факторов: экологической обстановки, социально-экономических аспектов, техногенной среды, давления информационных потоков, образа жизни и т.д. В этой связи особую актуальность приобретает про-

блема сохранения физического и психологического здоровья каждого человека. Без ее решения невозможно построить конкурентоспособное общество. В ответ на вызовы времени сегодня все большее распространение получает новая модель здравоохранения, построенная на основе четырех принципов 4/5 П-медици-

ны: персонализации, предикции, профилактики, превентивности и партисипативности.

Приказом Минздрава России от 24.04.2018 № 186 в России утверждена Концепция предиктивной, превентивной и персонализированной медицины. В соответствии с этим документом одной из приоритетных задач государственной политики в сфере здравоохранения является индивидуальный подход к здоровью каждого человека.

#### Health Management: эффективность, актуальность, перспективность

Внедрение модели 4/5 П-медицины требует комплексных решений, в первую очередь создания соответствующей инфраструктуры, здоровьесберегающей среды (в том числе и на рабочих местах). Важную роль играет распространение и принятие

населением идеологии здорового образа жизни.

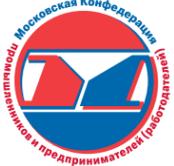
Система Health Management (управление здоровьем) опирается на практическое применение принципов концепции 4/5 П-медицины и содержит комплекс программ и мероприятий, адресованных корпоративным пользователям – организациям и предприятиям.

Система Health Management включает два направления. Первое – это выявление факторов, оказывающих негативное влияние на состояние здоровья сотрудников организации, и их ранжирование по значимости (степени влияния). Для этого проводится всестороннее исследование медицинских рисков: собираются и анализируются статистические данные по наиболее частым заболеваниям персонала, устанавливаются их причины. На основе полученных результатов составляется план профилактических мероприятий.

Второе направление системы Health Management заключается в мотивации сотрудников организации к здоровому образу жизни и заботе о своем здоровье. Способы мотивации могут быть разными. Например, эффективным может оказаться расширенный контент социального пакета, финансовое поощрение в виде премий, надбавок, корпоративных скидок и т.д.

Не вызывает сомнений факт, что в настоящее время во многих случаях заболеваний их причиной становится стресс, поэтому очень важно организовать на предприятии службу психологической поддержки. Определить психологический климат в коллективе и выявить слабое звено, провоцирующее развитие стрессовых ситуаций, помогает стресс-аудит – многомерная диагностика факторов риска.

(Окончание на стр. 4)



# ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

## «Здоровьесбережение и долголетие нации: технологическая платформа индустрии здоровья»



В конце прошлого года Международный институт здоровья совместно с Консорциумом по развитию инновационных, образовательных и здоровьесберегающих технологий и Общественно-коммерческим холдингом «Авангард» провели II Международный форум «Здоровьесбережение и долголетие нации: технологическая платформа индустрии здоровья» при поддержке Московской ТПП (Комитета по устойчивому развитию реального сектора экономики и инвестиционной деятельности), Финансово-бизнес Ассоциации Евро-Азиатского сотрудничества (ФБА ЕАС), НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь», Межрегиональной общественной организации «Ассоциация заслуженных врачей». Форум прошел на площадке Финансового университета при Правительстве РФ.

В рамках данного мероприятия был затронут ряд важных проблем, связанных с экологической ситуацией в стране и влиянием ее на здоровье нации, а также предложены пути их решения.

В настоящее время, как известно, медицина и здравоохранение в РФ развиваются в ракурсе мировых трендов и предусматривают активное внедрение концепции «Медицина 5/6П» в практику реализации медицинских услуг с учетом сочетания превентивной, профилактической, партисипативной, персонализированной, предиктивной и позитивной медицины.

Данное явление – яркая демонстрация качественных изменений в сфере здравоохранения, означающих реальный переход от диагностически ориентированной и биомедицинской модели к пациенто- или человекоцентричной модели. Кроме того, сейчас активно развивается рынок Национальной технологической инициативы «Хелснет» (медицинских услуг, препаратов, персонала, научных разработок, технологий, оборудования, оздоровительного и медицинского туризма и пр.).

Важно помнить, что современная медицина не стоит на месте и, помимо развития собственных подходов, методов и средств, активно использует прорывные решения в других областях знаний: информационные технологии, технологии искусственного интеллекта, биотехнологии, нейротехнологии, робототехника, нанотехнологии и др.

Кроме того, в рамках Указа Президента РФ Владимира Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 г. № 204, Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 от 13 февраля 2019 г. № 207-р, Национального проекта РФ «Здравоохранение», проекта Фонда президентских грантов «Активное долголетие», а также в рамках системы «Активное долголетие» Москвы развиваются и финансово поддерживаются на федеральном и региональных уровнях



**Галина Георгиевна Силпасте,** заслуженный деятель науки РФ, доктор философских наук, научный руководитель департамента социологии Финансового университета при Правительстве РФ, заслуженный социолог, председатель Научно-экспертного совета «Социо-гендерные ресурсы общественного развития»

научно-практические подходы к обеспечению здоровья и долголетия, воспринимаемых сегодня как базовые ценности качества жизни человека. В последние годы активно стали внедряться прорывные решения в организацию множества медицинских и оздоровительных услуг. Так, например, цифровые сервисы заботы о здоровье сегодня получают признание в качестве эффективных инструментов поддержки организации здравоохранения, развития персонализации лечения и дистанционного управления здоровьем. Развиваются школы и центры управления здоровьем и долголетием, использующие методы интеграционной сборки здоровьесберегающих/здоровьесберегающих и культурных практик и формирования технологических платформ.

Однако технологическая революция, значительно обогатив медицину инновационными и весьма эффективными способами и средствами диагностики, лечения и реабилитации, создала и целый ряд рисков для современного общества. Основными и главными, на наш взгляд, для развития на практике медицины будущего рисками являются: отсутствие четкого понимания последствий технократического пути развития общества и этических норм, призванных регулировать медицину

будущего; отсутствие полноты информации о реальном состоянии всех уровней здоровья человека и общества и прогнозирования будущих потребностей для изменения системы управления здоровьесбережением населения и, конечно, недооценка самого человека, его внутренних резервов и возможностей для восстановления и поддержания здоровья, а также его эволюционной роли и миссии на планете Земля.

Признав очевидные факты происходящих эволюционных и революционных изменений в обществе, нужно обозначить риски, которые могут создать определенные угрозы развитию медицины будущего, происходящие без системного учета множества факторов, в том числе определяющие образ жизни человека, его отношение себе и к окружающей среде, отношения к своему здоровью как ценному капиталу.

Человек должен быть признан как ответственный субъект эволюции биосферы в ноосферу, а человекоцентричный подход должен занять лидирующие позиции в определении моделей медицины будущего.

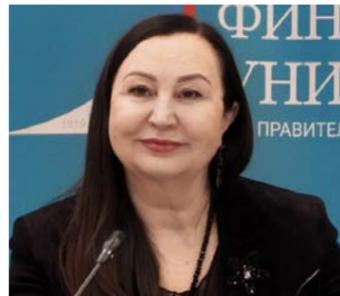
Развитие медицины будущего должно учитывать связанность персональной, общественной, территориальной и национальной моделей здоровья и долголетия на всех уровнях организации системы здравоохранения и во всех социально-экономическо-экологических аспектах.

Такой подход к здоровью и долголетию должен происходить с формированием и накоплением лидерского потенциала в науке, производстве, образовании в рамках научно-образовательных центров (НОЦ) мирового уровня, где особую роль играют доверительные коммуникации и инструменты ценностного лидерства, которые в будущем станут основой формирования коллективного потенциала здоровья и долголетия в социумах.

При разработке организационно-управленческих решений относительно рынков медицинских услуг или моделей здравоохранения необходимо проводить специальные социологические исследования, обеспечивать системную интеграцию науки, образования, производства и практики в целях реализации замкнутого цикла процессов здоровьесбережения и здоровьеразвития с обязательной оценкой качества на каждой фазе.

Обеспечение жизнеспособности и развития национальной системы здравоохранения невозможно без реализации и гармоничного соотношения человекоцентричных инноваций и инновационно-технологических подходов, реализуемых в тесной связи с системой образования и подготовкой кадров нового уровня и новых профессий.

Популяризация здорового образа жизни, внедрение био-, социо-, психо- и техноинноваций в жизнь общества, с учетом современных реалий и вызовов, требует как особых компетенций всего широкого спектра специалистов, работающих в сфере здравоохранения, так и создания специальных институтов развития сферы



**Алла Ивановна Медведева,** ректор Международного института здоровья, председатель Консорциума по развитию инновационных, образовательных и здоровьесберегающих технологий, магистр экономики, заместитель руководителя по организации здравоохранения и здоровьесбережения Комитета МКПП (р) по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине, член Московской ТПП

ранения, так и создания специальных институтов развития сферы здоровья в рамках национально-государственного проекта «Активное долголетие».

Создание экосистемы HealthOne как сетецентричной платформы поддержки инноваций, интегрирующей новые здоровьесберегающие методики и технологии, может обеспечить системно-комплексный подход для решения задач в области здоровьесбережения и здоровьеразвития. В том числе в рамках концепции общей программы «Здоровье и долголетие», которая может стать объединяющим механизмом для реализации сетевых отношений участников рынка здоровьесбережения.

Таким образом, специальность «Персонализированное управление здоровьем – Health management», разработанная Международным институтом здоровья, позволит обеспечить грамотный и проактивный подход к формированию предпосылок перехода на новые, более эффективные модели организации системы здоровья и долголетия на всех уровнях: от семьи и коллектива предприятий до регионов и страны в целом.

Создание Международным институтом здоровья экосистемы региональных сетей Центров здоровьесбережения позволит объединить новые и уже существующие инновационные технологии и методики, товары, средства и продукты для здоровья с формированием техпакетов, а также специалистов в области здоровья и долголетия в единую систему по сохранению, укреплению и управлению здоровьем.

Необходимо понимать, что важной составляющей данной экосистемы является платформенное цифровое решение по объединению всех направлений рынка персонализированной и превентивной медицины на единой платформе НБИКС, которая открывает возможность масштабирования проекта в виде франшизы, объединяющей единым зонтичным брендом персональные бренды участников платфор-

мы. В этой связи будут актуальны для рассмотрения следующие вопросы: включение мероприятий по здоровьесбережению населения Российской Федерации в национальные проекты «Экология» и «Демография», создание в рамках национального проекта «Демография» федерального проекта «Социальное и экологическое здоровьесбережение» с целью формирования системы государственного управления здоровьесбережением нации.

Эти насущные вопросы настолько серьезны и важны, что должны решаться на уровне Правительства Российской Федерации. Именно на высшем уровне должен быть продуман комплекс мероприятий по устранению или снижению негативных экологических коммуникативных воздействий в целях здоровьесбережения населения и предотвращения условий, формирующих экологическую тревожность. С этой целью предлагается рассмотреть возможность формирования комплекса мероприятий в рамках общероссийской и международной программ «Здоровье и долголетие», а также активное участие в других межнациональных проектах, направленных на народосбережение, здоровьесбережение и здоровьеразвитие, что обеспечит устойчивые и продуктивные деловые коммуникации в формате территориальных и межнациональных связей с активным трансфером технологий и кросс-культурной интеграцией через повестку здоровья и долголетия в страны Африки, БРИКС+, ШОС и другие международные альянсы.



**Валерий Владимирович Калужный,** основатель и руководитель Общественно-коммерческого холдинга «Авангард»

Таким образом, II Международный форум «Здоровьесбережение и долголетие нации: технологическая платформа индустрии здоровья» разработал общие методологические принципы на основе синтеза имеющихся подходов к здоровью и долголетию с учетом эволюционных изменений в жизни российского общества и цивилизации в целом, что позволит обеспечить единство и согласованность действий участников рынка здоровьесбережения и заложить предпосылки для перспективных научных исследований и разработок с учетом перехода отечественной и международной медицины на ноосферную парадигму и выйти на создание новых инновационных подходов к здоровью и долголетию.

# ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, СОВМЕСТНО С МКПП(Р)



## Сохранение человеческого капитала

Олег Раджабович Абдиев,  
генеральный директор ООО «НП ИВЦ»

### Представим себе диалог:

- **Кадров не хватает, квалифицированных кадров вообще нет, что делать? И новых немного будет! Что будем делать?**
- **Что-что? Сохранять тех, кто работает! Пока...**
- **Пока что?**
- **Пока не переведем все производство в малолюдное! А сможем? И что, есть решения, а производство не остановится? И что, денег хватит?**
- **Не знаю! Сохранять надо тех, кто работает!**
- **Как? Все и так есть: ОМС, ДМС, профосмотры, предсменные осмотры, санатории и т.д.?**

### В чем глобальный вызов?

Такие диалоги в том или ином виде происходят регулярно в любой организации и с завидной регулярностью. Собственно, диагноз известен и, к сожалению, трудно преодолить – хронический дефицит квалифицированных кадров (ХДКК).

Часто результаты работы предприятия зависят от небольшой (10–15%) группы критически значимых сотрудников. Это точно высоко квалифицированные кадры возраста 45–50 и более лет. А этот возраст означает, что у большинства уже есть хронические заболевания (кардио, астма и т.д.).

Дефицит квалифицированных кадров ведет к риску невыполнения предприятием производственных программ. Заболевание одного высококвалифицированного специалиста в производственной компании приводит к потерям от 3 млн рублей в месяц и до любых «критически важных значений, влияющих на стабильность предприятия». А ведь «эффективные» затраты на поддержание работоспособности этой группы специалистов несравнимы с потерями предприятия в случае их заболевания.

Не менее важно поддержание психологического состояния у сотрудников в состоянии стресса и его последствий – выгорания, снижения концентрации и трудоспособности. Стрессы приводят к снижению производительности труда минимум на 5–15% (данные ГК «Росатом», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть» и других российских и зарубежных корпораций). По сути, это скрытый резерв повышения производительности труда.

### Так что нужно-то?

Для стабильной работы предприятия необходимо не допускать обострения хронических заболеваний у критически важного персонала, влияющего на выпуск продукции. Важно продление активного трудового долголетия квалифицированного персонала.



Для повышения эффективности корпоративных затрат на комплексную заботу о сотрудниках требуется расширение каналов и форматов взаимодействия с персоналом в рамках существующего бюджета. Поддержание имиджа современной, социально ориентированной организации является значимой мерой нематериальной мотивации для сотрудников.

Что не так с традиционной политикой в части безопасности труда и охраны здоровья?

Организация медицинского обеспечения с учетом требований законодательства и мнения персонала (ОМС, ДМС, ежегодные профосмотры, предсменные осмотры, государственная или корпоративная медицина и т.д.), мероприятия по снижению профессиональных рисков для здоровья сотрудников, обеспечение требований охраны труда. За этими словами слышится: «надзорные органы».

Мероприятия по профилактике заболеваний и укреплению здоровья, мероприятия по формированию приверженности к ЗОЖ – слышим: «профсоюзы».

Здесь нет ни одной фразы про то, чтобы помочь людям не заболеть.

Большинство имеющих в настоящий момент технологий и механизмов оказания медицинской помощи направлены на РЕШЕ-

НИЕ ПРОБЛЕМ УЖЕ ЗАБОЛЕВШИХ ЛЮДЕЙ. А ведь важно вовремя «поймать» возможное ухудшение состояния и направить сотрудника на профилактическое посещение врача ДО ОБОСТРЕНИЯ ЗАБОЛЕВАНИЯ. Отсутствие реальной информации о динамике состояния сотрудников в промежутках между традиционными мероприятиями не позволяет принимать предупредительные меры по поддержанию здоровья персонала.

### Как можно решить проблему (желаемый результат)

Количество обращений к врачу с профилактикой – не более 18%, из них 15% – это профилактические обращения к стоматологу. То есть наша улыбка нам важнее профилактики заболеваний сердца, онкологических и других тяжелых заболеваний.

Доведение числа обоснованных профилактических посещений врача с целью предупреждения заболевания или его обострения до хотя бы 20% вместо 3–5% дает гигантский мультипликативный эффект. На 1 рубль вложений в профилактику мы имеем от 15 до 50 рублей экономии на лечении!

### Что сделать и как?

Важно иметь реальные механизмы, позволяющие получать и автоматически обрабатывать информацию о реальном состоянии критически важного персонала и о приеме лекарственных препаратов. Это позволит своевременно, до начала обострения, обратиться к врачу с объективными показателями. Врач может своевременно поменять лекарство либо изменить дозировку или график приема. При этом очень важно сделать работу с системой легкой, необременительной. Подключить к контролю родных, а не медицинского работника!

Какое возможно решение проблемы? Ежедневный дистанционный мониторинг критически важного персонала на постоянной основе. Мониторинг жизненных показателей, помощь и управление приемом лекарственных препаратов. Автоматизированный (ИИ) анализ данных. Предупреждение родных и самого участника программы о необходимости обратиться к врачу в случае устойчивого ухудшения состояния. При необходимости – оказание психологической поддержки и реабилитации с использованием инновационных нейротехнологий в игровой форме. Большинство из нас боятся признаться, что посещают психолога, а вот поиграть с компьютером – всегда пожалуйста.

### А результат?

До 20% снижение количества заболеваний и последующих госпитализаций среди участников программы. Рост на 20% приверженности к лечению и приему лекарственных препаратов. До 20% снижение времени достижения целевых показателей при хронических неинфекционных заболеваниях (ХНИЗ). Уменьшение на 10% количества больничных листов и дней временной нетрудоспособности.

Увеличение эффективности вложений в медицинскую помощь и повышение уровня социального одобрения качеством медицинских услуг. Расширение каналов и фор-



матов взаимодействия с персоналом, членами их семей, ветеранами и пенсионерами предприятия.

### Получаемые преимущества

Решение комплексное и универсальное:

- приборы дистанционного контроля состояния человека для контроля показателей при различных хронических неинфекционных заболеваниях (ХНИЗ);
- приборы для контроля и управления приемом лекарственных препаратами;
- универсальное мобильное приложение позволяет уменьшить стоимость приборов за счет вы-

полнения части их функций;

- разработаны рекомендации для дистанционного управления, контроля и помощи в лечении различных видов заболеваний;
- мониторинг осуществляется на всех этапах лечения и последующей реабилитации;
- обеспечена возможность интеграции с любыми медицинскими информационными системами;
- доступна интеграция решений с существующими и создаваемыми цифровыми здравпунктами;
- предоставляемые услуги возможно разделить на информационные и медицинские.

### Наш продукт

#### Дистанционная цифровая платформа:

- Приборы для получения информации о состоянии человека при различных видах заболеваний (более 12 приборов, для различных видов заболеваний).
- Приборы для оказания помощи и управления приемом лекарственных препаратов (таблетки, ингаляции, внутримышечные самoinъекции).
- Мобильное (iOS, Android) и серверное программное обеспечение для управления и обработки данных.
- Реализована возможность интеграции с любыми медицинскими информационными системами.

#### Предлагаемые элементы платформы для решения задачи сохранения критически важного персонала:

- Приборы: кардионаборы, наборы для цифровых пунктов здоровья.
- Услуги: подписка различных уровней.

#### Преимущества продукта:

- В настоящий момент это единственная в РФ полноценная и финансово доступная система, которая дистанционно управляет и процессом лечения, и приемом лекарственных препаратов;
- Все приборы и ПО разработаны и полностью производятся в РФ, имеют низкую стоимость;
- Все IP защищено (более 20 патентов, в том числе зарубежных), требуемые Регистрационные удостоверения (РУ) получены.

#### Базовая информационная программа

1. Мониторинг функциональных показателей с учетом индивидуальной нормы.
2. Мониторинг и управление приемом лекарственных препаратов.
3. Своевременное выявление отклонений от назначенного курса лечения или выявление ухудшения состояния (состояние предзаболевания).
4. Сбор и автоматизированный анализ получаемых данных в едином центре мониторинга для принятия превентивных мер.
5. Обеспечение круглосуточной поддержки.
6. Тариф:

- Индивидуальный комплект оборудования в зависимости от вида контроля – стоимость от 15 000 руб.
- Услуга дистанционного мониторинга – от 1400 руб./месяц/участник.

#### Расширенная информационная программа

1. Подключение членов семьи для патронажного сопровождения реабилитации/лечения (снижение нагрузки на медицинский персонал).
2. Инструментальная психологическая поддержка.
3. Присоединение членов семьи к использованию приборов при условии самостоятельной оплаты услуги наблюдения.

#### Медицинская программа (медицинская услуга)

1. Сопровождение корпоративными или профильными медицинскими центрами по прямому договорам.
2. Определение индивидуальных норм и назначение терапии.
3. Получение и обработка информации.
4. Состав услуг и тарифы определяются в прямом договоре с медицинской организацией.





# ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

## Круглый стол в МКПП(р) «Здоровое общество» на ПМЭФ-2024



**Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) совместно с Комитетом по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине и Международным институтом здоровья провели круглый стол «Сбережение человеческого капитала путем внедрения инновационных медицинских технологий – ключевой фактор для роста промышленности в г. Москве».**

Модератором круглого стола выступила заместитель председателя МКПП(р) Ольга Терентьева, которая рассказала о направлениях работы Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей), в том числе о необходимости расширения концепции охраны труда в сторону производственного долголетия работников на промышленных предприятиях Москвы.

Генеральный директор Международного института здоровья Алла Медведева рассказала на круглом столе о направлениях работы Международного института здоровья. Наталья Бышова, начальник отдела обучения и развития Московского городского центра условий и охраны труда, рассказала о ключевых изменениях в охране труда в 2024 году. Олег Абдиев, генеральный директор НИИВЦ, представил участникам ме-

роприятия инновационные медицинские технологии, способствующие продлению долголетия квалифицированных работников в условиях дефицита таких работников.

Руководитель Комитета МКПП(р) по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине, генеральный директор АО «НПО СКАНЕР» Артем Ломаков рассказал о своем опыте внедрения мер по охране труда на предприятии и представил планы работы Комитета по здравоохранению, фармацевтике и развитию информационных технологий в медицине на 2024 год. Татьяна Маркина, заместитель генерального директора ООО «ТД» Динамика, представила технологические системы предсменного контроля и профотмотров с применением сквозных решений ООО «ТД» Динамика.

По итогу мероприятия специалисты, разрабатывающие инновационные медицинские технологии для отслеживания состояния здоровья работников, ответили на интересующие вопросы представителей столичных предприятий и предложили сформировать проект Решения круглого стола, где отразить все обсуждаемые вопросы.

(Окончание. Начало на стр. 1)

Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения традиционно оказывает экспертную поддержку мероприятию, мы принимаем активное участие в подготовке ряда сессий деловой программы», – подчеркнула директор Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения Ольга Кобякова.

Проект «Здоровое общество» – это профильная платформа для сотрудничества представителей органов власти и экспертных сообществ с целью обмена передовым инновационным опытом, обсуждения целевых ориентиров, глобальных трендов и перспектив развития системы здравоохранения и выработки практических предложений, направленных на построение здорового общества. Официальный сайт мероприятия: forumhealth.ru.



## Health Management

### Программа подготовки специалистов по персонализированному управлению здоровьем

(Окончание. Начало на стр. 1)

Важно вовремя диагностировать у сотрудников признаки хронического стресса, профессионального выгорания, определить снижение профессиональной мотивации, сделать оценку адекватности копинг-стратегий.

Стресс-аудит позволяет получить представление об уровне стресса в организации и о том, насколько работоспособны ее сотрудники на момент диагностики. По итогам стресс-аудита разрабатывается программа по профилактике и коррекции неблагоприятных состояний.

Грамотная, четко выстроенная психологическая поддержка снижает риск возникновения конфликтов в коллективе, повышает мотивацию персонала, в конечном итоге благоприятно влияет на производительность труда каждого сотрудника и всего предприятия. В целом внедрение Health Management дает заметный экономический эффект: заболеваемость персонала снижается, сокращается время отсутствия сотрудников на рабочем месте по болезни и связанные с этим непроизводительные расходы предприятия. Забота о здоровье коллектива укрепляет имидж организации, что позволяет привлекать высококвалифицированных специалистов и снижает текучесть кадров. Словом, использование системы Health Management приносит прямую выгоду предприятию. За рубежом система Health Management используется довольно давно. Крупные международные предприятия внедряют эту систему в политику компании и корпоративную культуру и получают существенное (более чем в два раза!) снижение трудозатрат в пересчете на одного сотрудника.

В России система Health Management применяется не так широко, но уже есть опыт внедрения системы в таких крупных компаниях, как, например, ОАО «РЖД», ПАО «Вымпелком», ПАО «КАМАЗ», ПАО «ГМК «Норильский никель», в некоторых крупных ретейлерах и др.

#### Кадры решают все

Без квалифицированных кадров внедрить систему Health Management невозможно,

поэтому вопрос их подготовки приобретает особую актуальность. Специалисты по персонализированному управлению здоровьем решают задачи по организации здорового пространства на рабочих местах, созданию условий для профессионального долголетия, повышению уровня культуры здоровья населения и др. Для подготовки таких специалистов разработана междисциплинарная проектно- и практико-ориентированная образовательная программа Health Management. По программе проводится обучение медицинских работников любого профиля: врачей-физиотерапевтов, врачей ЛФК, врачей семейной медицины (общей практики), нутрициологов, диетологов, иглорефлексотерапевтов, фитнес-тренеров, специалистов в сфере профилактической медицины, психологов, преподавателей и научных работников в области биологии старения. Кроме того, по программе могут обучаться HR-менеджеры предприятий, специалисты с высшим образованием, планирующие работать в секторе K2B (Knowledge to Business). Обучение строится по модульному принципу.

Выпускники приобретают новую квалификацию «Персонализированное управление здоровьем» и получают диплом установленного образца. Специалисты данной квалификации могут проектировать и управлять процессами, связанными с созданием здоровьесберегающей среды, организацией и выполнением соответствующих мероприятий в структуре деятельности современного предприятия. Квалифицированный специалист по управлению здоровьем должен владеть знаниями теоретических основ и практических аспектов в сфере превентивной и персонализированной медицины, профессионального и активного долголетия, профилактики неинфекционных заболеваний. В ходе обучения по программе Health Management слушатели знакомятся с современными подходами и технологиями персонализированной медицины с учетом междисциплинарных исследований маркеров здоровья, качества жизни, старения, маркеров наследственной предрасположенно-



А.И. Медведева

сти к социально значимым заболеваниям (туберкулезу, гепатитам В и С, онкологическим заболеваниям и т.д.). Специалист по управлению здоровьем должен знать нормативно-правовую базу методов профилактической и оздоровительной медицины, уметь внедрять их в практику.

Конечно, система управления корпоративным здоровьем будет эффективна только в том случае, если она поддерживает корпоративные цели конкретной компании в целом, разработана и сформирована с учетом организационной структуры предприятия, применяемых подходов к распределению ответственности. Естественно, специалист персонализированного управления здоровьем должен хорошо ориентироваться в ассортименте товаров и услуг, применяемых при внедрении здоровьесберегающих технологий на том или ином предприятии.

В его функции входит также сбор, хранение, обработка и оценка информации, необходимой для организации системы управления корпоративным здоровьем и создания здоровьесберегающей среды. Специалисту персонализированного управления здоровьем нужно быть готовым решать задачи по формированию приверженности сотрудников предприятия здоровому образу жизни, повышению уровня культуры здоровья персонала, организации «здорового пространства» на рабочем месте, а также обеспечению условий для сохранения профессионального долголетия.

В ходе обучения слушатели получают сведения о профилактике неинфекционных заболеваний, знакомятся с современными подходами и технологиями персонализированной медицины, междисциплинарных исследований (маркерами здоровья, качества жизни, старения, маркерами наследственной предрасположенности к тем или иным социально значимым заболеваниям), с лучшими мировыми практиками сохранения и укрепления здоровья, учатся использовать приемы эргономики и технологии здоровьесбережения на рабочем месте, изучают методы интегративной медицины, владеют знаниями в области телемедицины, дистанционного контроля с использованием инструментов цифровой медицины и искусственного интеллекта.

Обучившийся по программе Health Management специалист обладает способностью анализировать и разрабатывать стратегию организации и предприятия в области персонализированного управления здоровьем персонала.

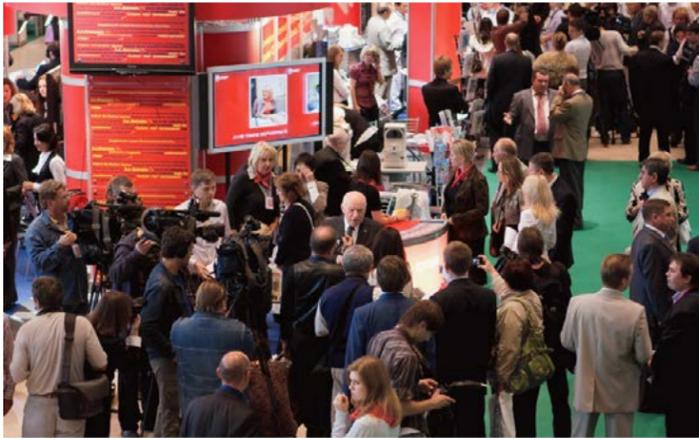
Основу любой организации составляют люди, от их труда зависит успех предприятия. Здоровье персонала – важнейший ресурс компании. Внедрение системы управления корпоративным здоровьем позволяет повысить эффективность деятельности предприятий. Очевидно, что у Health Management большие перспективы в России, и, следовательно, потребность в квалифицированных специалистах, умеющих работать в данном направлении, будет только возрастать.

# ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, СОВМЕСТНО С МКПП(Р)



## Здоровье нации – основа процветания России



(Окончание. Начало на стр. 1)

– Создание условий для выбора и ведения здорового образа жизни гражданами Российской Федерации;

– Поддержка реализации Приоритетного федерального проекта «Формирование здорового образа жизни».

ЗОЖ-Платформа – это совокупность всех факторов, определяющих выбор и ведение здорового образа жизни. Конечная цель политики здравоохранения – полная реализация всеми людьми имеющегося потенциала здоровья.

Семья является основой формирования культуры здоровья, здорового образа жизни.

Каждый государственный и общественный сектор несет ответственность за те последствия, которые его деятельность оказывает на здоровье людей, возможность выбора и ведения ЗОЖ. Среда обитания человека должна быть дружелюбной здоровью, а инфраструктура ЗОЖ – доступной всем категориям населения. Выбор ЗОЖ должен быть более лёгким по сравнению с выбором рискованных форм поведения.

Основные задачи форума:

– Обсуждение стратегий разного уровня по укреплению здоровья граждан России и формированию общенациональной ЗОЖ-платформы;

– Обсуждение вопросов развития института семьи, материнства и детства, семейной медицины, формирования семейных ценностей, ориентированных на здоровый образ жизни, культуру здоровья, активный семейный досуг;

– Обсуждение и демонстрация комплексных межотраслевых решений (между двумя или более отраслями в рамках государственных структур) и многосторонних решений (с участием некоммерческих общественных организаций, частного сектора, профессиональных или религиозных организаций) по формированию здоровых семейных ценностей, культуры здоровья, здорового образа жизни;

– Демонстрация региональных комплексных решений по развитию инфраструктуры, позволяющей гражданам России укреплять здоровье, выбирать и вести здоровый образ жизни;

– Обсуждение и подготовка предложений по развитию системы здравоохранения, организации взаимодействия органов власти всех уровней и общественных организаций в сфере укрепления института семьи, общественного здоровья, создания условий

для выбора и ведения здорового образа жизни;

– Обсуждение вопросов организации выездных форматов оказания медицинских и профилактических услуг: профилактических медосмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения, оказания скорой медицинской помощи, как форм работы первичного звена системы здравоохранения на муниципальном уровне;

– Проведение общественного Всероссийского смотра федеральных и региональных программ, направленных на развитие института семьи, формирование ЗОЖ и улучшение состояния здоровья граждан России.

– Презентация успешного опыта реализации социальных инвестиционных проектов, направленных на формирование здорового образа жизни, повышение уровня и качества жизни населения;

– Демонстрация достижений, новейших разработок, инновационных проектов в сфере здравоохранения, образования, защиты окружающей среды, развития спорта, направленных на укрепление здоровья нации и социальной стабильности общества;

– Обсуждение роли средств массовой информации и информационной среды в формировании представления о здоровье, семейных ценностях и здоровом образе жизни;

– Поощрение, популяризация и информационное продвижение наиболее успешных и значимых социальных инициатив в сфере развития института семьи, формирования здорового образа жизни;

– Развитие общественного движения «Волонтеры за ЗОЖ», обсуждение вопросов развития институтов наставничества, добровольчества в сфере охраны здоровья и формирования ЗОЖ.

В рамках форума проходят пленарное заседание форума, научно-

практические мероприятия, выставка, конкурсная программа.

Тема пленарного заседания – «Институт семьи: от здоровой семьи к здоровому обществу».

Выставка форума «ЗОЖ-платформа» демонстрирует комплексные решения по развитию инфраструктуры, позволяющей гражданам России укреплять здоровье, выбирать и вести здоровый образ жизни, организовывать активный семейный досуг, реализовать на практике принцип равных возможностей в отношении здоровья; успешные и значимые программы, государственные, общественные и корпоративные инициативы в сфере развития института семьи. Основная задача выставки – показать социо-территориальную совокупность факторов, дружественных здоровью и формированию ЗОЖ.

Основные идеи выставки:

1) Составляющими «ЗОЖ-Платформы» являются следующие факторы:

– образ жизни (физическая активность, пищевое поведение, отказ от вредных привычек, психологический статус);

– медицинские услуги, предоставляемые системой здравоохранения;

– среда обитания (экология, условия труда и отдыха, инфраструктура);

– социальные факторы (уровень социального благополучия).

2) Формирование ЗОЖ прежде всего базируется на семейных ценностях и приоритетах, а также на создании дружественного здоровью пространства, на-



правленного на снижение основных факторов риска заболеваний, на основе многостороннего взаимодействия всех ветвей власти, секторов, слоев и структур общества, включая государственные

органы управления, работодателей, общественные организации, представителей религиозных конфессий и других групп населения.

Фоторепортаж – <https://znopr.ru>





# ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, СОВМЕСТНО С МКПП(Р)

## Предсменный контроль и профосмотры

Технологические системы с применением сквозных решений

**Идея о применении новых математических методов анализа для расшифровки информации, сокрытой в ритмах сердца, родилась давно. Было сделано открытие, которое позволило найти ключ, дающий возможность расшифровать информацию, заложенную в сочетании динамики ритмов человеческого сердца. Это открытие получило название «нейродинамический анализ variability сердечного ритма человеческого организма». Благодаря этому стала возможной более углубленная, в отличие от общепринятого метода, оценка состояния человеческого организма и прогноз изменений этого состояния, а с развитием компьютерных технологий стало возможным практическое воплощение этой идеи.**

Ритм человеческого сердца несет в себе огромный массив информации как о текущем состоянии нашего здоровья, так и о перенесенных и потенциальных заболеваниях. Расшифровав структуру кардиоритмов, программа получает ключ к дальнейшему анализу всей системы биоритмов человека и возможность объективного прогноза состояния здоровья.

Аппаратно-программный комплекс (АПК) «Динамика» обеспечивает возможности анализа не только сердечной деятельности, но и текущего функционального и психоэмоционального состояния организма.



Аппаратно-программные комплексы (АПК) семейства (линейка) «Динамика»:

- АПК «Динамика М-С» – базовый на одного человека;
- АПК «Динамика М-С4 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С5 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С6 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С7 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С8 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С14 эксперт»;
- АПК «Динамика М-С 21 эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С2+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С3+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С4+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С5+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С6+ эксперт»;
- АПК «Динамика-Омега-М-С7+ эксперт»;
- АПК «Динамика Farma»;
- АПК «Динамика Family».

Программное обеспечение комплекса «Динамика» выполнено для операционных систем Windows 10, 11. При разработке программного обеспечения учитывался опыт многолетней эксплуатации в медицин-

ских и спортивных учреждениях России и за рубежом.

Для новых версий ПО разработаны режимы контроля в реальном времени, биологической обратной связи, скрининг-диагностики, многоканальной регистрации ЭКГ, работы с дистанционными модулями.

Особое место в практике использования комплекса «Динамика» занимает его модификация АПК «Динамика-эксперт» для применения в предсменном или предрейсовом медицинском осмотрах работников на производственных объектах. Здесь следует обратить внимание на эффективность сочетания оперативного и долгосрочного наблюдения, важного для увеличения профессиональной надежности персонала.

Так, предполетный осмотр пилота позволяет выявить его угнетенное моральное состояние или физиологическую неспособность к быстрой адаптации организма в экстремальных условиях, в то время как формальные медицинские показатели и самочувствие будут в норме. Регулярное же наблюдение позволяет установить, являлось ли негативное состояние регуляторных систем эпизодическим, или оно стало следствием развития неких процессов в организме, требующим лечения.

Кузбасская компания, у которой в 2017 году установили наше оборудование, ежегодно сталкивалась со смертностью на рабочем месте – до 10 человек в год. После внедрения АПК смертность на рабочем месте стала равна нулю.

Показатель полного здоровья в нашей системе равен 100%. Когда увидели, что у половины обследуемых показатели были ниже порога в 20%, вновь вернулись к исследованиям, занялись статистикой, неоднократно обследовали несколько тысяч человек с целью сформировать порог так, чтобы на предсменном осмотре отсеивались только самые нездоровые работники. Контроль за состоянием сотрудников может осуществляться в виде дистанционного мониторинга их во время работы и в перерывах в медицинской комнате или кабинете психологической разгрузки. Это позволит сократить траты компании на возмещение ущерба из-за чрезвычайных ситуаций (ЧС) на производстве, компенсаций в результате несчастных случаев на производстве на 20–30%.



Наблюдение за функциональным состоянием организма при выборочном контроле с применением сенсорного устройства FAROS в онлайн- и офлайн-режимах – обработка с интервалом по 5 минут. При контроле с применением сенсорного устройства «Кардиокарта» – обработка тестов по 5 минут.

Особенно важна профилактика там, где от здоровья одного человека зависит не только он сам, но и жизнь коллег, а также сложный производственный процесс.

Поэтому мы выступаем не только за регулярную диспансеризацию, но и за ежедневный чек-ап состояния здоровья сотрудников на таких предприятиях.

Мониторинг состояния здоровья работников на опасных и вредных производствах – жизненно важная задача! Причем проводить медицинский осмотр (даже в экспресс-формате) нужно не просто регулярно, а ежедневно.

Определение функционального и психологического состояния перед выходом на смену и его корректировка при необходимости:

- для предупреждения профессиональных заболеваний,
- для организации и развития системы профилактики профессиональных рисков,
- для качественного и своевременного выполнения лечебно-профилактических мероприятий, позволяющих вернуть работников к активной трудовой и социальной деятельности с минимальными повреждениями здоровья и т. д.

Одна из модификаций комплекса АПК «Динамика-эксперт» состоит из отдельных терминалов контроля, каждый из которых представляет собой кабинку с одним или несколькими датчиками контроля – монитором активности сердца, алкогестером, тонометром, термометром и т. п. В каждой кабинке установлен компьютер с управляющей программой и экраном, на который выводится информация о ходе обследования. Кроме этого, в каждой кабинке устанавливаются средства идентификации сотрудника – считыватель смарт-карт или считыватель отпечатка пальцев – и видеокамера, которая ведет съемку в процессе

обследования. Это позволяет избежать случаев фальсификации и обмана системы. Все терминалы контроля объединяются в единую локальную сеть и работают автономно, не требуя вмешательства администратора комплекса.

Администратор диагностического комплекса располагается за отдельным рабочим местом и выполняет надзорные функции, контролируя корректность результатов обследований.

Научно-исследовательский институт медицины и труда проводил исследования стресса, и, ссылаясь на полученные данные, министр здравоохранения Михаил Мурашко сообщил, что в состоянии стресса находится до 70% работающего населения России.

АПК «ДИНАМИКА» дает возможность корректировки функционального состояния и снимать стресс с помощью программ биологической обратной связи «Управляемое дыхание» и «Фонотренажер».

Программа «Фонотренажер» обеспечивается экспортом звукового файла в формате MP3 в виде звукооряда из архетипических звуков природы на основе проведенного обследования в целях коррекции физического и психологического состояния.



Индивидуальная программа управления дыханием, рассчитанная АПК «Динамика», может быть использована для коррекции психоэмоционального и физиологического состояния после физических и психических нагрузок, в стрессовых ситуациях, при появлении признаков утомления, а также для повышения эффективности лекарств и лечебных процедур. Наблюдая за специальной визуальной программой, рассчитываемой компьютером, человек может легко «подстроить» ритм собственного дыхания к оптимальному. В свою очередь гармонизация дыхания и сердечных ритмов приведет к гармонизации процессов в организме и его последующему оздоровлению. Регулярная дыхательная гимнастика по такой программе позволяет существенно повысить основные показатели здоровья и в первую очередь ресурсы энергетического обеспечения организма и показатель иммунитета.

**СТТ = XPO**  
ОСНОВА ВАШЕГО УСПЕХА

28–31 мая 2024  
Крокус Экспо, Москва

Главная выставка строительной техники и технологий в России

Разделы выставки:

- Строительная техника и транспорт
- Производство строительных материалов
- Добыча, обогащение и транспортировка полезных ископаемых
- Запчасти и комплектующие для машин и механизмов. Смазочные материалы

Организатор: SIGMA XPO  
При поддержке: Крокус Экспо

ctt-expo.ru

**FASTTEC**

20-я юбилейная  
Международная выставка  
крепежных изделий

22–24 октября 2024  
Москва, МВЦ «Крокус Экспо»,  
Павильон 1, Зал 4

Забронируйте  
стенд  
fasttec.ru

Organized by: MKC International Exhibition Company

# ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ В ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, СОВМЕСТНО С МКПП(Р)



## «Персональные медицинские помощники»

Согласно национальному проекту «Здравоохранение», к 2030 году 50% пациентов с артериальной гипертензией и 50% с диабетом (всего около 7 млн человек) должны быть обеспечены портативными устройствами мониторинга состояния здоровья.

Пилотный проект Минздрава РФ и Ростеха «Персональные медицинские помощники», в ходе которого россиянам с гипертонией и диабетом выдают персональные медицинские изделия, стартовал в 2023 году. На сегодняшний день количество подключенных к системе приборов составило более 37 тыс. единиц. В марте этого года система Ростеха дополнится устройствами для мониторинга состояния беременных.

### На связи с доктором

Ростех активно участвует в развитии «умной» инфраструктуры здравоохранения в стране. Многолетний опыт работы в ИТ-сфере и в разработке медицинских изделий позволяет Корпорации выступать экспертом в телемедицине и других современных направлениях охраны здоровья, связанных с цифровыми технологиями.

Проект Минздрава и РФ Ростеха «Персональные медицинские помощники» входит в перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. Его цель – создание в масштабах страны экосистемы, обеспечивающей постоянный дистанционный мониторинг людей, страдающих артериальной гипертензией, сахарным диабетом и другими заболеваниями, которые требуют регулярного контроля жизненно важных показателей.

При этом планы у проекта впечатляющие: к 2030 году доступ к удаленному мониторингу должен появиться у половины от всех пациентов с указанными заболеваниями.

Еще одна из задач федерального проекта – создание условий и преимуществ для участия в программе именно российских разработчиков. Эти преференции должны стимулировать отечественных производителей носимых медицинских изделий и медицинского ПО, доля которых в проекте, согласно планам, должна к 2030 году составить 100%.

### Платформа для здоровья

Оператором информационной системы «Персональных медицинских помощников» выступает Объединенная приборостроительная корпорация Ростеха, а в основе ее работы лежит решение IoT.Istok, созданное специалистами НПП «Исток» им. Шокина на базе промышленного интернета вещей.

Цифровая платформа Ростеха представляет собой пространство для сбора, предварительной обработки и передачи данных с устройств пациентов в медицинские информационные системы. Кроме того, что эти персональные данные поступают к лечащим врачам, обработанные уже в обезличенном виде, они помогут разрабатывать новые клинические методы и алгоритмы, разрабатывать новые медикаменты и дальше улучшать устройства мониторинга.

Медицинское устройство через определенные промежутки времени передает данные о состоянии пациента на мобильное приложение смартфона, затем они отправляются через интернет на платформу «Персональных медицинских помощников».



Далее через защищенное соединение результаты измерений уходят в медицинскую организацию. Важно, что при этом пациенту не обязательно находиться в лечебном учреждении: пользоваться «Помощниками» можно и дома, и на даче, и в поездке – везде, где есть интернет.

По результатам полученной информации лечащий врач сможет скоординировать или поменять лечение. А на основе больших данных в масштабах страны медики, фармацевты и инженеры смогут решать уже более сложные перспективные задачи.

### Мониторинг расширяется

За прошедший с момента старта проекта год с лишним удалось достичь немалых успехов. На сегодняшний день дистанционным мониторингом охвачено почти 15 тыс. паци-

ентов, а на платформе Ростеха зарегистрировано более 37 тыс. медицинских изделий.

Кроме того, в проекте «Персональные медицинские помощники» ожидается приращение. К тонометрам и глюкометрам добавятся фетальные мониторы. Это очень важные устройства, контролирующие сердцебиение и подвижность малыша при беременности. Их применение показано при наличии хронических заболеваний у будущей матери, вероятности замершей беременности и других показаний. Архитектура ИТ-решения Ростеха, лежащего в основе программы, позволяет легко интегрироваться с новыми медицинскими устройствами и ПО, поэтому федеральный проект впереди ждет еще не одно расширение, и еще больше россиян смогут получать качественную медицинскую помощь дистанционно.

## Медицинский рынок Узбекистана



Семь медицинских изделий Красногорского завода им. С.А. Зверева (КМЗ) холдинга «Швабе» прошли государственную регистрацию Минздрава Узбекистана. Документ дает право использовать изделия в республиканских больницах и медучреждениях.

Удостоверения выданы на напольные бинокулярные кольпоскопы КНБ-02, КНБ-04-01LED и КНБ-04LED, выпускаемые под брендом «Зенит». Эти приборы используют при обследовании и диагностике различных патологий и заболеваний в акушерстве и гинекологии. При помощи кольпоскопов медики могут получать объемное изо-

бражение исследуемой области для постановки точного диагноза. Оптическая система устройств позволяет снизить утомляемость глаз врача.

Кроме того, регистрацию прошло медицинское электромеханическое кресло КМ-01. Также зарегистрированы три модели смотровых светильников «Зенит», которые предназначены для освещения рабочего поля при проведении различных операций и осмотров в лечебно-профилактических учреждениях. Светильники отличаются компактными размерами, малым весом и низким уровнем энергопотребления.

«Медтехника, которую производят предприятия нашего хол-

динга, на протяжении нескольких лет применяется в учреждениях здравоохранения Узбекистана, Беларуси, Казахстана, Киргизии. Сегодня регистрационные удостоверения, позволяющие осуществлять поставки в четыре республики, выданы на более чем 40 наших медицинских изделий. В дальнейшем мы намерены расширять присутствие продукции «Швабе» в этих и других государствах», – отметил генеральный директор «Швабе», член Бюро Союза машиностроителей России Вадим Калогин.

«Наш завод активно работает над тем, чтобы продукцию можно было поставлять за пределы России, и получение регистрацион-

ных удостоверений Минздрава Узбекистана – тому подтверждение. Мы намерены и дальше увеличивать перечень продукции, которую разрешено применять в медучреждениях республики», – сказал временный генеральный директор КМЗ Евгений Кузнецов.

Помимо изделий КМЗ, сотрудники медицинских учреждений Узбекистана могут применять в своей практике неонатальную, реанимационную и наркозно-дыхательную технику Уральского оптико-механического завода им. Э.С. Яламова, а также приборы лабораторной диагностики Загорского оптико-механического завода.

Фото: «Швабе»

## HEAT&POWER

9-я международная выставка промышленного котельного, теплообменного и электрогенерирующего оборудования

**22-24**  
**ОКТАБРЯ**  
**2024**

МОСКВА,  
МВЦ «КРОКУС ЭКСПО»  
Павильон 1, Зал 1

Организатор  
**IVK** Международная Выставочная Компания  
+7 (495) 252 11 07  
heatpower@ivk.ru

## GasSuf

22-24 октября 2024  
Москва, Крокус Экспо, Павильон 1, Зал 2

22-я Международная выставка газобаллонного, газозаправочного оборудования и техники на газомоторном топливе

Организатор  
**IVK** Международная Выставочная Компания  
+7 (495) 252 11 07  
gassuf@ivk.ru

ЛНГ  
СНГ  
LPG

ГАЗ

Организатор  
**IVK** Международная Выставочная Компания  
+7 (495) 252 11 07  
gassuf@ivk.ru